

RESUMEN DE SERVICIOS: **COACHING Y CAPACITACIÓN**

Ámbito de competencia: Consultoría

Ámbito de competencia: Consultoría

COACHING Y CAPACITACIÓN

Coachings, capacitación, workshops
Coaching individual
Coaching de equipo
Coaching de proyectos

Integración y fidelización de personal extranjero
Utilizar la diversidad cultural
Gerente de repente
Otros tipos de capacitación

SE TRATA DE USTED

Mirja-Kristina Oelker
Agosto 2019

Definir fortalezas personales y profesionales, crear experiencias de éxito, ampliar sus competencias, identificar problemas y desarrollar soluciones: el coaching y la capacitación selectivos promueven el espíritu de equipo, la identidad corporativa, su propio bienestar y sus conocimientos.

01

COACHING, CAPACITACIÓN, WORKSHOPS

A IPMA le gustaría transmitirle sus conocimientos y años de experiencia. Ya sea individualmente o en grupo: encontraremos el camino adecuado desde el trabajo diario, hasta la alta gerencia o para el candidato perfecto.

Le ayudamos con el coaching para jóvenes ejecutivos, capacitaciones y cursos de formación para mejorar las habilidades sociales. Además, ofrecemos asesoramiento estratégico sobre la gestión de personal o la integración de especialistas extranjeros.

COACHING INDIVIDUAL

En este caso el enfoque está en el empleado, con sus respectivas fortalezas y debilidades. Nuestro coaching tiene como objetivo el aumento de la motivación personal y el rendimiento del empleado, basándose en las necesidades personales. Creamos experiencias individuales de éxito y con eso aumentamos la productividad de su empresa.

02

03



COACHING DE EQUIPO

En cada equipo se generan rápidamente estructuras de comunicación y del equipo mismo. Si el personal se siente cómodo en estas estructuras, se aumenta el éxito del equipo. Nosotros podemos ayudar a mejorar las estructuras tanto del equipo como de la comunicación.

„Sus empleados son su activo más importante. Fortalecemos los talentos y habilidades de sus empleados.“





COACHING DE PROYECTOS

Trabajar en equipos de forma temporal debido a proyectos, impone exigencias especiales para los empleados: significa que hay poco tiempo para conocerse y los objetivos y plazos ajustados del proyecto pueden generar malentendidos y problemas. Nuestros talleres para equipos y de proyectos, se complementan con métodos de mediación y despiertan el espíritu de equipo.

04

05

INTEGRACIÓN Y FIDELIZACIÓN DE PERSONAL EXTRNJERO

El personal cualificado del extranjero ayuda a compensar faltas de capacidad local y trae tanto conocimiento nuevo como nuevas ideas. Para poder usar este potencial de manera óptima, es necesario integrar adecuadamente al personal extranjero. De esta manera, combinando diferentes enfoques para los desafíos profesionales, se puede lograr el éxito.

UTILIZAR LA DIVERSIDAD CULTURAL

En empresas multiculturales, el comportamiento y la comunicación de los empleados pueden ser muy diversos.

El uso de dicha diversidad le da a una empresa un gran potencial económico y una valiosa experiencia laboral. Le enseñamos cómo la diversidad se convierte en una fuerte unidad.

06

07

GERENTE DE REPENTE

Subir de posición en su carrera profesional no significa solamente más remuneración, sino también más responsabilidad. Las competencias directivas no surgen de la nada, deben ser aprendidas.

Le podemos señalar con qué se va a encontrar en su nueva posición y cómo trabajar en el desarrollo de competencias directivas, teniendo en cuenta e implementando sus cualidades y sus conocimientos. Así usted puede superar los nuevos desafíos y la empresa puede contar con su competencia directiva.

OTROS TIPOS DE CAPACITACIÓN

Además de los cursos ya mencionados, ofrecemos capacitaciones en las siguientes áreas:

Comunicación, autopromoción, realización de entrevistas de trabajo con éxito, realización de charlas y evaluaciones del personal, trato empático y profesional con empleados que sufren de estrés mental.

08

CONTACTO

IPMA Projectmanagement Monitoring & Assistance GmbH
D-38440 Wolfsburg | Tischlerstraße 3 | www.ipma-group.com

COPYRIGHT

El contenido de esta presentación es propiedad intelectual de IPMA Projectmanagement Monitoring & Assistance GmbH y está sujeto a las leyes de derechos de autor aplicables. Cualquier uso o reproducción no autorizada o cualquier divulgación a terceros no está permitida o requiere el acuerdo de IPMA.